



MINISTERUL SPORTULUI



DECIZIA nr. 31
din 08.06.2022

privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul C.N.F.P.A.

În baza prevederilor:

- H.G. nr.11/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 - 2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;
- O.S.G.G. nr. 600/2018, pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Referatul de aprobare nr. 87 / 07.06.2022

Directorul CNFPA numit prin Ordin de Ministru, cu nr. 689 din 17.09.2021 emis de Ministerul Tineretului și Sportului:

DECIDE :

Art. 1. Începând cu data prezentei decizii, se aprobă Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul C.N.F.P.A., în conformitate cu H.G. nr. 1269/2021 prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art 2. Prezenta decizie se comunică tuturor salariaților C.N.F.P.A. de către Secretariatul C.N.F.P.A;

Art. 3. Responsabilul Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul C.N.F.P.A. va duce la îndeplinire dispozițiile acestei decizii.

Director C.N.F.P.A.,
Prof. Dr. CEAMURU Marina Ramona



**PLANUL DE INTEGRITATE
 PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
 LA NIVELUL CENTRULUI NAȚIONAL DE FORMARE ȘI PERFEȚIONARE A ANTRENORILOR 2022-2025**

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional							
Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							
Obiectiv specific 1.1							
Măsura 1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	- Declarație adoptată - Declarație distribuită	Site-ul instituției	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea CNFPA	Trimestrul I 2022	Nu este cazul
Măsura 1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	- Plan de integritate adoptat; - Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; - Tipuri de resurse efectiv alocate;	Site-ul instituției	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane	Conducerea CNFPA Compartiment financiar-contabilitate, resurse umane	Semestrul I 2022	Nu este cazul

Măsura 1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	- Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; - Plan adaptat și publicat pe siteul instituției, dacă este cazul;	Site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării Planului	Măsură cu caracter anual	Nu este cazul
Măsura 1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	- Registrul riscurilor completat; - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr. de măsuri de intervenție;	Site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Responsabil SCMI	Măsură cu caracter anual	Nu este cazul
Măsura 1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	- Rapoarte întocmite; - Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate;	Rapoarte anuale întocmite	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabil SCMI	Măsură cu caracter anual	Nu este cazul
Măsura 1.1.6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și	- Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; - Transmiterea raportării	Rapoarte întocmite	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Responsabil SCMI	Măsură cu caracter permanent	În limita bugetu

Măsura 1.1.7.	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate ca urmare a colectării integrale a indicatorilor; - Participarea la misiunile tematice de evaluare; -Seturi de date încărcate pe platformă; -Nr. de accesări ale portalului	Portal SNA	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe E a datelor încărcate Raportarea neunitară	Responsabil SCMI	Măsură cu caracter permanent	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
Obiectiv specific 1.2.	Îmbunătățirea cooperării internaționale în domeniul integrității						
Măsura 1.2.1	Promovarea unui rol activ al României în cadrul inițiativelor regionale și internaționale anticorupție;	-Nr. de evenimente și proiecte prin intermediul cărora s-a promovat rolul activ al RO -Nr. și tipul de activități desfășurate	Rapoarte anuale întocmite	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO Neimplementarea recomandărilor internaționale adresate RO Comunicarea incompletă sau tardivă a	Conducere CNFPA Compartimente de specialitate	Măsură cu caracter permanent	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

Măsura 1.2.2.	Îmbunătățirea schimbului de informații și cooperării cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității;	-Nr. de seturi de date/documente conținând informații ce fac obiectul schimbului -Nr. de noi demersuri inițiate cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității -Nr. și tipul de activități desfășurate	Rapoarte anuale întocmite	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO	Conducere CNFPA Compartimentele de specialitate	Măsură cu caracter permanent	În limita bugetului și a resurselor umane desemnate
Măsura 1.2.3.	Creșterea gradului de utilizare a instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează cooperarea internațională în prevenirea și combaterea fenomenului corupției.	-Nr. de instrumente utilizate -Nr. de demersuri ce implică aspecte de cooperare internațională	Rapoarte anuale întocmite	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO	Conducere CNFPA Compartimentele de specialitate	Măsură cu caracter permanent	În limita bugetului și a resurselor umane desemnate

Obiectiv general 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsura 2.1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și impactul corupției asupra activității CNFPA	- Nr. tip de activități de creștere a educației anticorupție; - Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție; - Feedback – ul dat de participanți cu privire calitatea activităților de creștere a educației anticorupție;	Rapoarte anuale întocmite	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Conducere CNFPA Compartimentele de specialitate	Măsură cu caracter permanent	În limita bugetului aprobat
Măsura 2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	- Nr. de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; - Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la nr total al posturilor de conducere din instituție; - Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare;	Rapoarte anuale întocmite Site-ul instituției	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducere CNFPA Compartimentele de specialitate	Măsură cu caracter permanent	În limita bugetului și a resurselor umane desemnate
Măsura 2.3.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la nr.	Raport	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane	Conducere CNFPA Compartimentele de specialitate	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

Măsura 2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	total de sesizări înregistrate în CNFPA Măsuri luate urmare sesizărilor Nr și tipul de măsuri de protecție aplicate cetățenilor	Site	și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările aflate pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Conducere CNFPA Compartimentele de specialitate	2021-2025	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
Măsura 2.5.	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publicii;	Nr de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. de materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive publicitate pe canale social-media	Site	Nealocarea resurselor necesare Acces limitat la internet	Conducere CNFPA Compartimentele de specialitate	Măsură cu caracter permanent	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
Măsura 2.7.	Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a	- Nr de analize ex-post privind performanța politicilor publice;	Rapoarte anuale	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale	Conducere CNFPA Compartimentele de specialitate	Măsură cu caracter permanent	În limita bugetului aprobat și a resurselor

	rentabilității cheltuielilor publice	- Nr. de măsuri de remediere luate ca urmare a analizelor ex-post;		politicilor publice Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli		or umane desemnate
Obiectiv general 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției						
Obiectiv specific 3.3.	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
Măsura 3.3.4.	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora;	- Nr. de aplicații informatice dezvoltate; - Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal.	Site	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea improprie/ dificilă a aplicațiilor dezvoltate	Conducere CNFPA Compartimente de specialitate	Măsură cu caracter permanent Nu este cazul
Obiectiv general 4 - Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritare						
Obiectiv specific 4.4.	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice					
Măsura 4.4.6	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății	-Nr. de proceduri de achiziție publică	Site	Caracter formal al monitorizării Lipsa interesului de interes a	Compartimentul achiziții publice-investiții-patrimoniul	Măsură cu caracter anual Bugetul CNFPA

	civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice;	monitorizate prin implicarea societății civile		instituțiilor publice pentru utilizarea unor astfel de abordări inovative	secretariat și relații publice	
--	------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	--

* PLAN DE INTEGRITATE - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate, vizând prevenirea corupției, educația angajaților, dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției, precum și combaterea corupției.

Întocmit,
Contabil Șef CNFPA
Corneliu Dumitru

Aprobat,
Director CNFPA,
Ceaminu Ramona